



COMISSÃO NACIONAL DE ELEIÇÕES

Iniciativa do INA - Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas designada “Showcasing de Boas Práticas de Valorização das Pessoas – Liderança|Comunicação|Motivação|Satisfação”

A iniciativa promovida pelo do INA - Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas teve como propósito permitir identificar e partilhar boas práticas de valorização das pessoas existentes em 2014 e/ou 2015 e continha três objetivos:

- Promover a autoconsciência da organização (no seu todo ou numa sua parte), do que ela é e do que quer – e pode – vir a ser;
- Melhorar o relacionamento das pessoas com o seu trabalho, os seus colegas, a sua organização, os seus utentes;
- Verificar as práticas relevantes da organização na liderança e gestão de pessoas, na definição e concretização de objetivos, e na qualidade dos processos e métodos de trabalho.

O conceito de valorização das pessoas assenta no reconhecimento da centralidade do fator pessoas na organização e portanto da indispensável implementação de práticas que promovam a responsabilidade pessoal e das equipas, mas também as diferentes formas de motivação humana (intrínseca, extrínseca e transcendente), para além de níveis adequados de autonomia das atitudes e dos comportamentos, tudo no sentido de criar nas pessoas o sentimento de realização e satisfação profissional e de garantir desempenhos profissionais alinhados com a missão e os objetivos específicos da organização.

A valorização das pessoas, em causa neste Showcasing, decorreu da iniciativa e capacidades pessoais para realizar, em cada contexto concreto, boas práticas que as valorizem no sentido acima descrito.

Candidaturas promovidas pela Comissão Nacional de Eleições

A CNE na categoria “Comunicação interna” candidatou-se com a boa prática designada “**(in)Formação para todos**” que consiste na implementação da prática de realização de uma apresentação por parte de trabalhador que participe em ação de formação profissional na sequência da mesma perante os demais colegas de trabalho.

Os objetivos desta iniciativa são os seguintes:

- Reforçar a importância da formação profissional no desenvolvimento pessoal e organizacional;
- Criar mecanismos de consolidação mais eficaz de conhecimentos e competências adquiridos via formação nos próprios formandos (modificação do comportamento via aprendizagem);
- Criar prática de transferência interna do conhecimento através da partilha da informação obtida em contexto formativo;
- Melhorar a comunicação horizontal (entre trabalhadores de diferentes áreas funcionais);
- Aumentar o nível de responsabilização dos formandos;
- Identificar potenciais disfuncionalidades e oportunidades de correção ou melhoria;
- Desenvolver a competência de saber falar em público;
- Desenvolver competências tecnológicas na utilização de ferramentas de apresentação tais como o powerpoint ou prezi.

O INA selecionou, igualmente, a candidatura apresentada pela CNE na categoria “Cooperação interna e entre unidades orgânicas” com a boa prática designada “**Gerir Projetos Eleitorais**” que consiste na implementação da prática da gestão dos processos eleitorais na lógica do ciclo de projeto com avaliação ex-post e incorporação de melhorias.



COMISSÃO NACIONAL DE ELEIÇÕES

Os objetivos desta iniciativa são os seguintes:

- Aumentar o nível de autoconhecimento sobre a organização e métodos de trabalho implementados;
- Melhorar o planeamento e execução das tarefas cometidas à CNE no quadro dos processos eleitorais;
- Consolidar a prática de trabalho multidisciplinar e potenciar o trabalho em equipa;
- Aumentar o nível de autonomia e responsabilização dos trabalhadores;
- Identificar potenciais disfuncionalidades e oportunidades de correção ou melhoria;
- Criar mais valor acrescentado para os destinatários da atividade da CNE.

Esta iniciativa, dirigida a todo o setor público nacional, contou com 54 entidades a promover candidaturas de iniciativas consideradas boas práticas. A CNE foi uma dessas entidades tendo as duas candidaturas apresentadas sido selecionadas para divulgação pública na exposição que teve lugar no Congresso da Administração Pública e tendo as mesmas sido objeto de menção oral na apresentação pública inserida na sessão paralela n.º 1 sob o tema “A Administração Pública valoriza as pessoas?”.



A seleção destas candidaturas constitui, em nosso entender, um contributo para a melhoria das práticas de gestão das pessoas no contexto do setor público, um motivo de orgulho na pequena mas motivada e qualificada equipa da CNE e um desafio para continuarmos a procurar fazer melhor.